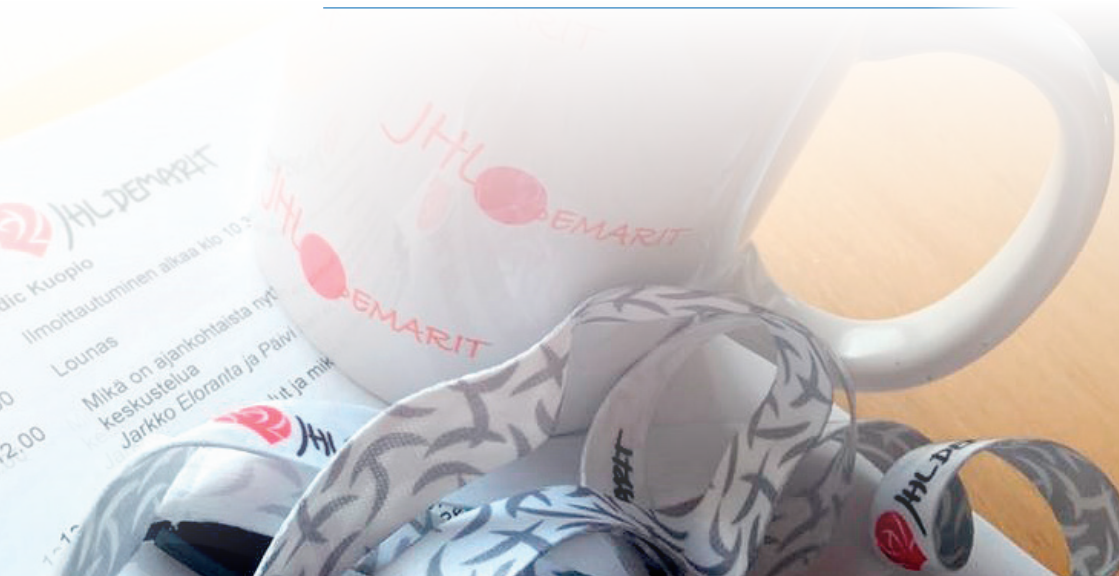

JHL - Voittava joukkue

JHL:n sosialidemokraattien

ja sitoutumattomien tavoitteet

edustajistovaalikaudelle 2017 - 2022



JHL – VOITTAVA JOUKKUE

Ryhmä kokoaa yhteen yhteen JHL:n sosialidemokraatit ja sitoutumattomat. Olemme JHL:n edustajiston suurin ryhmä.

JHL:n sosialidemokraatit toimivat vahvan ja uudistuvan ammattiliiton puolesta. Haluamme JHL:sta jäsenen etua parhaalla mahdollisella tavalla edistävän yhteisön. Tiukan edunvalvojan, joka ymmärtää yhteistyön arvon sekä suuren vastuun joka ay-toimintaan liittyy.

Haluamme edistää JHL:n asemaa vahvana ammattiliittona. Olemme sitä mieltä, että hyvä jäsenten edunvalvonta vahvistaa koko ay-liikkeen järjestöllistä ja yhteiskunnallista asemaa.

Ryhmä toimii yhteisesti asetettujen järjestöllisten ja edunvalvontaan liittyvien tavoitteiden toteuttamiseksi JHL:ssä ja yhteiskunnan päätöksenteon tasoilla.

Asioihin vaikuttaminen on politiikkaa.



Oppaan on kirjoittanut työryhmä, JHL demareiden ja sitoutumattomien tapaamisen ryhmätöiden pohjalta. Opas on painettu suomalaiselle paperille ympäristöä huomioiden; mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittavilla kasvisöljypohjaisilla painoväreillä, jotka täyttävät Joutsenmerkityn tuotteen tiukat vaatimukset. Tämän lisäksi paperit ovat FSC-metsäsertifioituja, mikä osoittaa puuraaka-aineen olevan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti hoidetuista metsistä.

A white ceramic mug with the text "JAH EMMARIT" printed in red, repeated three times. The mug is placed on a light-colored wooden table. Next to it is a calendar page for December 2018, showing the dates 12, 13, and 14. A small, decorative, patterned object is also visible on the table.

JHL – VOITTAVA JOUKKUE

JHL:n sosialidemokraattien ja sitoutumattomien
tavoitteet edustajistovaalikaudelle 2017-2022

Takaisin voittojen tielle

Muutos työmarkkinoilla on nopeaa ja jatkuva. Tässä muutoksessa menestymisen vaatii työntekijöiltä ja edunvalvojilta paljon.

Jotta muutos voi olla mahdollisuus, tarvitaan kykyä sopeutua ja vaikuttaa muutoksen suuntaan.

Seuraavissa vaaleissa ratkaistaan liiton toiminnan ja jäsenten edunvalvonnan suunta keskellä suurten muutosten aikaa.

JHL:n sosialidemokraatit ja sitoutumattomat pitävät tärkeänä sitä, että yhteisten hyvinvointipalveluiden tekijät ottavat roolin muutosten edistäjänä. He, jotka tekevät arkipäivän hyvinvoinnin ovat parhaat asiantuntijat kertomaan mikä toimii, missä on kehitettävää ja miten työ voidaan tehdä entistäkin paremmin. Tämä voima tulee ottaa paremmin käyttöön.

Sosialidemokraatit haluavat, että hyvinvointipalveluiden tekijät ottavat rohkean asenteen teknologian käytössä, uusien toimintatapojen sisäajossa ja toimintojen kehittämisessä. Kilpailu reiluilla ehdoilla sallitaan, mutta kaikki ei ole kaupan.

Meistä on enempään ja parempaan. On jälleen aika ottaa aloite omiin käsiin.

Muistiinpanoja ja huomioita

Tulevalla edustajistovaalikaudella JHL:n sosialidemokraatit työskentelevät sen eteen, että:

- Yhteiset hyvinvointipalvelut taataan tasa-arvoisina ja vaikuttavina kaikille suomalaisille
- Julkisesti tuotetut palvelut menestyvät kilpailussa laatunsa ja kilpailukykynsä avulla
- Kilpailu tapahtuu reiluilla ehdoilla kansalaisten parhaaksi
- Epäoikeudenmukaiset palkkaerot sekä työn teettämisen muodot kitketään työmarkkinoilta
- Työntekijöiden osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen sekä muutosvalmiuteen panostetaan selvästi nykyistä enemmän.
- JHL:sta kehitetään ammattilaisten vertaisyhteisöä, joka ottaa selvästi vahvemman roolin ammattitaidon ja osaamisen kehittämisessä.

Yhteiset palvelut Suomen selkärankana

JHL:n sosialidemokraatit ja sitoutumattomat haluavat rakentaa Suomea pohjoismaisena hyvinvointivaltiona. Hyvinvointivaltio tarkoittaa sitä, että meillä on avoin ja demokraattinen päätöksentekojärjestelmä, jonka kautta taataan kansalaisille yhdenvertaiset oikeudet ja palvelut.

Yhteiset hyvinvointipalvelut ovat yhteisvastuuta ja solidaarisuutta käytännössä. Niiden kautta investoimme tulevaisuuteen – osaamiseen, terveyteen, elinkeinotoiminnan edellytyksiin, taloudelliseen kasvuun ja turvallisuuteen. Niiden kautta me myös kannamme vastuuta ja huolehdimme toinen toisistamme – järjestämme neuvolat, päiväkodit, koulut, terveys- ja sosiaalipalvelut sekä vammaisten ja vanhusten hoivan. Vienti ei vedä, jos lapsia ei voida viedä aamulla päiväkotiin. Innovaatioita ei synny, mikäli koulut eivät toimi. Huoli ja suru ahdistavat, mikäli ikääntyvälle omaiselle ei ole tarjolla turvallista paikkaa, kun voimat alkavat ehtyä.

Jokainen osallistuu näiden palveluiden rakentamiseen – ja myös käyttää niitä jossain elämänsä vaiheessa. Siksi niistä huolehtiminen on yhteisellä vastuulla.

Palvelut ovat yhtä kuin niiden tekijät. Hyvinvointipalveluiden ammattilaiset huolehtivat suomalaisille tärkeimmistä asioista ja ihmisistä; arjen sujuvuudesta, lasten turvallisuudesta ja vanhusten hyvinvoinnista. He ovat hyvinvointivaltion etulinja – eriarvoisuutta, epäoikeudenmukaisuutta ja epätasa-arvoa vastaan.

Kysymys siitä, millaiset edellytykset näillä ammattilaisilla on tehdä työnsä, on koko suomalaisen yhteiskunnan tulevaisuuden kannalta tärkeä. Reilut työolosuhteet, oikeudenmukainen palkka ja hyvä henki ovat tärkeitä ei vain työntekijöiden itsensä vaan myös kansalaisten kannalta.

Yhteisesti järjestetyt ja tuotetut palvelut kuuluvat jokaiselle suomalaiselle tasa-arvoisesti ikään, työmarkkina-asemaan tai asuinpaikkaan katsomatta. Jokaisella on myös oikeus tietää ja vaikuttaa siihen, miten yhteisiä varoja näiden palveluiden järjestämisessä käytetään.

Perusoikeuksien toteutuminen ei voi koskaan olla hyväntekeväisyyden tai markkinavomien varassa. Vastuu palveluiden olemassaolosta ja toimivuudesta – käytännössä siis kansalaisoikeuksista – kuuluu aina julkiselle vallalle.

Muistiinpanoja ja huomioita

[illegible]

Kestävää ja reilua kilpailua

Reiluin ehdoin tapahtuva kilpailu on hyvä tapa valita yhteisten hyvinvointipalveluiden tuottaja. Tuottajia voivat olla julkisen, yksityisen tai kolmannen sektorin toimijat. SOTE- ja maakuntaudistuksen yhteydessä on tärkeää varmistaa julkisten palveluiden tuottamisen edellytykset. Samalla on varmistettava, että veronmaksajille on aina tarjolla paras ja vaikuttavin vaihtoehto.

Kestävä tapa huolehtia reilusta kilpailuasetelmasta sekä laadukkaista palveluista on taata julkisen sektorin omalle työlle rooli kaikessa palvelutuotannosta. Julkisen toimijan mukanaolo kaikissa tilanteissa varmistaa aidon ja kaikkia hyödyttävän kilpailun sekä turvaa oman organisaation osaamisen palveluiden tuottamisessa ja ostamisessa.

Kilpailussa menestymisen edellytyksiksi on nostettava hinnan rinnalle laatu, vaikuttavuus, luotettavuus, työntekijöiden hyvinvointi sekä paikallinen vero- ja työllisyysjalanjälki. Veronkierrolla, voittojen piilottelulla tai työntekijöiden hyväksikäytöllä etua hakevat toimijat on suljettava ulos kilpailusta.

Reiluilla ehdoilla tapahtuva kilpailu kannustaa oman toiminnan parantamiseen ja varmistaa kansalaisille parhaat mahdolliset palvelut. Toiminnan organisointi fiksusti ja vaikuttavasti on tärkeä kilpailuetu. Etua ei sen sijaan voida hakea työntekijöiden palkkoja ja etuja polkemalla tai tinkimällä laadusta.

Työehtoshoppailulle ja verorahoilla tehtyjen voittojen uittamiselle kevyesti tai ei lainkaan verotettuihin veroparatiiseihin on laitettava piste. Samalla on varmistettava, että ulkoistettu työ ei ole halvempaa kuin julkisen sektorin oma työ. Samasta työstä on maksettava sama palkka – tehdään työ sitten yksityisellä tai julkisella työnantajalla.



Muistiinpanoja ja huomioita

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Työtä oikeudenmukaisilla ehdoilla

Hyvinvoinnin ammattilaiset haluavat tehdä työnsä hyvin ja olla siinä maailman parhaita. Jotta näin voi tapahtua, on työehtojen ja työn tekemisen edellytysten oltava kunnossa. Reiluuden kokemus, sopimisen kulttuuri sekä mahdollisuus kehittää omaa työtään on tärkeä osa hyvää työelämää.

Kokemus reilusta meiningistä sekä sitoutuminen yhteiseen tekemiseen lähtevät sovitusta kiinni pitämisestä. Hyvät neuvotteluyhteydet, kuunteleminen ja keskustelu sekä kokemukset molemminpuolisesta joustavuudesta auttavat pitkälle. Ennen muuta kyse on hyvästä johtajuudesta.

Työn arvostuksen on näyttävä työn ehdoissa. Työstä saatavalla palkalla tulee voida elää ja hyvästä työstä on palkittava myös taloudellisesti. Työnsä hyvin tekeminen on palkittava pysyvällä ja turvallisella työsuhteella, jonka varassa voi suunnitella elämäänsä eteenpäin. Muuttuvassa maailmassa ja nopeasti kehittyvässä työelämässä jokaisella on myös oltava mahdollisuus oman osaamisensa päivittämiseen ja laajentamiseen.

Epäoikeudenmukaiset työolot ja -ehdot eivät kuulu hyvään työelämään. Kohutuettomat vaatimukset esimerkiksi henkilöstömitoituksissa, määräaikaissuukien ketjuttaminen tai nollasopimukset ovat huonoa henkilöstöpolitiikkaa. Ne koituvat yhteiseksi tappioksi laadun heiketessä sekä tärkeää työtä tekevien ihmisten uupuessa ja vaihtaessa alaa. Lyhytaikainen säästö muuttuu pitkäaikaiseksi lisäkustannukseksi. Menettelyt, jotka ovat räikeässä ristiriidassa kestävään henkilöstöpolitiikan kanssa, tulee lopettaa ja tarvittaessa lainsäädännöllä kieltää.

Sovitusta kiinni pitämiseen liittyy myös ammattiliiton läsnäolo sekä ammattilaisten itsemääräämisoikeus jokaisella työpaikalla. Luottamushenkilöiden aseman vahvistaminen, henkilöstön edustus päätöksiä tehtäessä sekä vaikutusmahdollisuudet omaan työhön ovat oleellisia oikeudenmukaisen ja hyvän työelämän osia.

Paikallisesti voidaan sopia monista asioista, kunhan taataan tasavertaiset neuvotteluasetelmat ja molemmilla osapuolilla on ratkaisuhakuinen henki. Joisain tilanteissa tämä ei kuitenkaan valitettavasti riitä. Siksi on varmistettava työntekijöiden oikeus ajaa itseään koskevia oikeuksia nykyistä tehokkaammin, mm. mahdollistamalla ammattiliittojen kanneoikeus.

Muistiinpanoja ja huomioita

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Ammattimaisesti ammattilaisille

- uudistuva ja aktiivinen ammattiliitto

JHL on jäsentensä yhteisö ja olemassa jäseniään varten. Se on edunvalvontaa, työelämän turvaa ja myös ammattilaisten verkosto.

Hyvinvoinnin ensiluokkaiset ammattilaiset ansaitsevat arvoistaan edunvalvontaa. Siksi liitolta voi, ja pitää, vaatia paljon.

JHL:n sosialidemokraatit ja sitoutumattomat haluavat kehittää liittoa edelleen vastuullisena ja ammattimaisena vaikuttajana. Liiton tulee etsiä joustavasti parhaita eteenpäin menon ja menestymisen mahdollisuuksia jäsenilleen, eikä tyytyä vain vastustamaan.

Nopeat muutokset työmarkkinoilla, taloudessa ja työelämässä eivät ole automaattisesti hyviä tai huonoja – niitä on tarkasteltava siltä kannalta, voidaanko niiden kautta saavuttaa jäsenten kannalta tärkeitä asioita. Siksi liiton toiminnan painopisteeksi on asetettava jäsenten aseman vahvistaminen työelämän muutoksessa. Teknologian nopea kehittyminen, muutokset hyvinvointipalveluiden järjestämismalleissa sekä kansainvälinen kilpailu vaikuttavat laajalti ja nopeasti kaikkeen työelämään.

Uuden ajan ammattiliitto hakee roolinsa nimenomaan jäsentensä menestymisen edellytysten vahvistajana. Tämä tarkoittaa paitsi hyvien ja kestävien työehtojen neuvottelemista sekä puolenpitoa, myös aktiivisuutta suhteessa jäsenten osaamiseen, koulutukseen ja muutosvalmiuksiin. Tavoitteeksi on asetettava kattavien, edullisten ja laadukkaiden aikuiskoulutuspalveluiden turvaaminen kaikille työntekijöille koko työuran ajan.

Samaan aikaan verkostojen merkitys työelämässä menestymisen suhteen kasvaa. Ammattilaisten osaaminen kasvaa eniten toisten ammattilaisten seurassa. Myös tässä liiton pitää ottaa aiempaa suurempaa roolia.

[illegible]

Lyhyesti

- Kyllä julkisille palveluille
 - ↳ Ei eriarvoistumiselle
- Kyllä kestäväälle kilpailulle
 - ↳ Ei yksityistämiselle
- Kyllä reiluille työehdoille
 - ↳ Ei yksilökeskeisyydelle
- Kyllä vahvalle ja organisaatioltaan ketterälle liitolle
 - ↳ Ei silmien sulkemiselle ja jäykille rakenteille



Työelämään pitää saada:

- työn vaativuutta vastaava tasa-arvoinen palkkaus
- vähimmäistunnit ja riittävä palkka
- oikeudenmukaiset ja yhdessä sovitut työajat
- mahdollisuus vaikuttaa työpaikan asioihin ja työn sisältöön
- oikeus lomaan ja lepoon ja lomakorvaukseen
- oikeus ja mahdollisuus osaamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen
- oikeus luottamusmieheen ja järjestäytymiseen työpaikalla
- riittävä turva työttömyyden ajalle



Muistiinpanoja ja huomioita

Lisätietoja

puheenjohtaja

Päivi Niemi-Laine

paivi.niemi-laine@jhl.fi

puhelin: 010 7703 295

matkapuhelin: 040 702 4772

toimialajohtaja

Håkan Ekström

hakan.ekstrom@jhl.fi

puhelin: 010 7703 412

matkapuhelin: 040 828 2865

yhteiskuntavaikuttaminen

Minna Salminen

minna.salminen@jhl.fi

puhelin: 010 7703 211

matkapuhelin: 050 445 5350

edunvalvonta

Reetta Kuosmanen

reetta.kuosmanen@jhl.fi

puhelin: 010 7703 496

matkapuhelin: 050 461 9301

viestintä

Kaisa Läärä

kaisa.laara@jhl.fi

puhelin: 010 7703 381

matkapuhelin: 050 436 0540

järjestö

Tero Strand

tero.strand@jhl.fi

puhelin: 010 7703 237

matkapuhelin: 040 591 9897



JHL - Voittava joukkue

JHL:n sosialidemokraattien

ja sitoutumattomien tavoitteet

edustajistovaalikaudelle 2017 - 2022

www.jhldemarit.fi

sähköposti: tiedotus@jhldemarit.fi

<https://fi-fi.facebook.com/jhldemarit>

twitter @JHLDemarit

Instagram #jhldemarit

Punakynä verkkolehti punakyna.fi

