

---

---

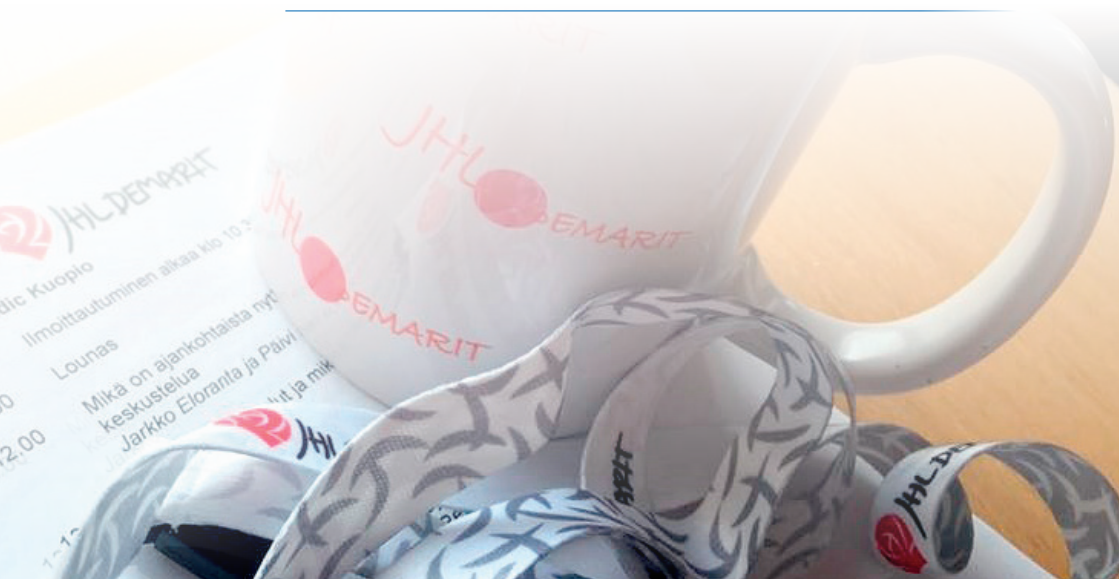
# JHL - ett vinnarlag

---

JHL -socialdemokraternas och obundnas mål  
inför representantskapsperioden 2017 - 2022

---

---



## JHL – ETT VINNARLAG

*Gruppen sammanför JHL:s socialdemokrater och obundna. Vi är den största gruppen i JHL:s representantskap*

*JHL:s socialdemokrater fungerar för ett starkt och förnyande fackförbund. Av JHL vill vi ha en gemenskap som främjar medlemmens fördelar på bästa möjliga sätt. En skarp intressebevakare som förstår värdet av samarbete och tar det stora ansvaret som hör till fackföreningsverksamheten.*

*Vi vill främja JHL:s ställning som ett starkt fackförbund. Vi anser att en bra intressebevakning för medlemmarna stärker hela fackföreningsrörelsens organisatoriska och samhällseliga ställning.*

*Gruppen verkar för att förverkliga, inom JHL och på samhällseliga beslutsnivåer, det organisatoriska och intressebevakningsmässiga mål som gemensamt överenskommit.*

*Påverka olika saker är politik.*



Oppaan on kirjoittanut työryhmä, JHL demareiden ja sitoutumattomien tapaamisen ryhmätöiden pohjalta. Opas on painettu suomalaiselle paperille ympäristöä huomioiden; mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittavilla kasvisöljypohjaisilla painoväreillä, jotka täyttävät Joutsenmerkityn tuotteen tiukat vaatimukset. Tämän lisäksi paperit ovat FSC-metsäsertifioituja, mikä osoittaa puuraaka-aineen olevan kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti hoidetuista metsistä.

## Anteckningar och observationer

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# JHL - ETT VINNARLAG

JHL socialdemokraternas och obundnas mål inför  
representantskapsperioden 2017-2022

## Tillbaka på segrarnas väg

Förändringen på arbetsmarknaderna är snabb och kontinuerlig. Det krävs mycket av arbetstagarna och intressebevakarna för att nå framgång i denna omvandling.

För att det ska finnas en möjlighet till förändring, behövs det förmåga att anpassa sig och verka i riktning mot en ändring.

Vid följande val avgörs riktningen för förbundets verksamhet och medlemmarnas intressebevakning mitt i en tid av stora omvandlingar.

JHL socialdemokraterna och obundna anser det vara viktigt att de som utför de gemensamma välfärdstjänsterna, åtar sig rollen att själva främja förändringarna. Det är sådana som gör välfärden i vardagen och som är de bästa experterna på vad som fungerar, vad som måste utvecklas och hur arbetet kan främjas bättre än förut. Detta kunnande ska bättre tas i bruk och sakkunskapen i vardagen värdesättas.

JHL socialdemokraterna och obundna vill att de som utför välfärdstjänsterna intar en orädd attityd, såväl i användning av ny teknologi, inkörning av nya handlingssätt så väl som i utveckling av verksamheterna. Det är välkommet med konkurrens på rejäla villkor, men allt kan inte vara till salu.

Vi finns till för det som är mera och bättre. Det är åter dags att ta initiativet i egna händer.

## Anteckningar och observationer

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Under den kommande valperioden för representantskapet arbetar JHL socialdemokraterna för att:

- De gemensamma välfärdstjänsterna garanteras jämlika och effektiva för alla finländare
- De offentligt producerade tjänsterna är framgångsrika i konkurrensen med hjälp av sin kvalitet och konkurrenskraft
- Konkurrensen sker på rejäla villkor till medborgarnas bästa
- De orättvisa löneskillnaderna samt formerna för att låta utföra arbetet utrotas på arbetsmarknaden
- Satsa klart mera än i dag på att upprätthålla och utveckla arbetstagarnas kunnande.
- JHL utvecklas till en kamratgemenskap för fack anslutna, vilka tar på sig en klart starkare roll för att utveckla yrkesskicklighet och kompetens.

## Gemensam service - Finlands ryggrad

JHL socialdemokraterna och obundna vill fortsätta att bygga Finland som en nordisk välfärdsstat. En välfärdsstat innebär ett öppet och demokratiskt beslutsfattande genom vilket man garanterar likvärdiga rättigheter och service för medborgarna.

De gemensamma välfärdstjänsterna är gemensamt ansvar och solidaritet i praktiken. Genom dem investerar vi i framtiden - i kunskande, hälsa, förutsättningarna för näringsverksamhet, ekonomisk tillväxt och säkerhet. Genom dem bär vi också ansvar och tar hand om varandra - vi ordnar rådgivningar, daghem, skolor, hälsovårds- och socialservice samt omsorg om handikappade och äldre. Exporten löper ej, om barnen inte på morgonen kan föras till daghemmet. Det tillkommer inga innovationer, ifall skolorna inte fungerar. Bekymmer och sorg pressar ner, ifall det inte finns att erbjuda en trygg plats för äldre anhöriga, när krafterna börjar tryta.

Var och en deltar i att bygga upp servicen - och även att utnyttja den i något skede av livet. Det är därför ett gemensamt ansvar att sköta om den.

\*\*\*

Servicen är ett med dem som gör den. Yrkesfolket inom välfärdstjänsterna sköter de viktigaste sakerna för finländarna och människorna; att vardagen löper, barnens trygghet och att äldre mår bra. De är i främsta linjen för välfärdsstaten - emot olikvärde, orättvisa och ojämlikhet.

Det är viktigt för hela det finländska samhällets framtid, vilka förutsättningar dessa yrkespersoner har för att utföra sitt arbete. Rejåla arbetsförhållanden, en rättvis lön och god anda är viktiga inte bara för arbetstagarna själva utan även för medborgarna.

Gemensamt ordnad och producerad service hör till varje finländares rättighet oberoende av ålder och ställning på arbetsmarknaden eller hemort. Var och en har också rätt att känna till och påverka hur gemensamma medel används för att ordna den här servicen.

Att de grundläggande rättigheterna blir uppfyllda kan aldrig vara beroende av välgörenhet eller marknadskrafter. Ansvaret för att tillgänglig service fungerar - i praktiken alltså de medborgerliga rättigheterna - tillkommer alltid den offentliga makten.



## Hållbar och rättvis konkurrens

Konkurrens på rejäla villkor är ett bra sätt att välja producenten av de gemensamma välfärdstjänsterna. Producenterna kan vara aktörer inom den offentliga, privata eller tredje sektorn. I samband med social- och hälsovårds- (SOTE) och landskapsreformen är det viktigt att säkra förutsättningarna för produktionen av den offentliga servicen. Samtidigt måste man säkerställa att det bästa och mest effektiva alternativet alltid finns till buds för skattebetalarna.

Ett hållbart sätt att se till en rättvis konkurrenskonstellation samt tjänster av hög kvalitet är att garantera att en minimiandel av all serviceproduktion utförs av den offentliga sektorns egna anställda. Då en offentlig aktör är med i alla situationer, säkerställs en äkta konkurrens som gagnar alla och tryggar den egna organisationens kunnande för att producera och köpa tjänster.

Vid sidan av priset, som en förutsättning för framgång i konkurrensen lyfts fram kvalitet, effektivitet, pålitlighet, arbetstagarnas välbefinnande, samt skatt och sysselsättning. Aktörer som, söker sig en fördel genom skattesmitning, dolda vinster eller utnyttjande av arbetstagarna, ska utestängas från konkurrensen.

En konkurrens på rättvisa villkor sporrar till att man förbättrar den egna verksamheten och försäkrar bästa möjliga service för medborgarna. En viktig konkurrensfördel är att man organiserar verksamheten fiffigt och effektivt. Fördelen kan däremot inte sökas genom att trampa ner arbetstagarnas löner eller pruta på kvaliteten.

Det måste sättas stopp för köpslåendet med anställningsvillkor och överflyttandet av vinster som gjorts med skattepengar till skatteparadis, som beskattas lätt eller inte alls. Samtidigt måste man försäkra sig om att ett arbete, som lagts ut på entreprenad inte är billigare än den offentliga sektorns eget arbete. För samma arbete ska betalas samma lön – arbetet må sedan utföras hos en privat eller offentlig arbetsgivare.







## Arbete på rättvisa villkor

Yrkesfolket inom välfärden vill göra sitt arbete bra och vara bäst i världen på det. För att så ska ske, måste arbetsvillkoren och förutsättningarna för att arbeta vara i sin ordning. Det är en viktig del av arbetslivet att man upplever att allt är rätt; avtalskulturen och möjligheten att utveckla sitt eget arbete.

Erfarenhet av att allt går ärligt och rättvist till, att man förbinder sig till att göra allt gemensamt och utgår från att man håller det man kommit överens om. Goda förhandlingskontakter, att lyssna och diskutera samt erfarenheter av ömsesidig flexibilitet hjälper långt. Framför allt är det fråga om gott ledarskap.

I villkoren för arbetet ska det synas att arbetet värdesätts. Man ska kunna leva på den lön man får för arbetet och ett bra arbete ska belönas även ekonomiskt. Den som utför sitt arbete väl ska belönas med ett bestående och säkert anställningsförhållande, utifrån vilket man kan planera sitt liv i framtiden. I en föränderlig värld och ett arbetsliv i snabb utveckling ska var och en också ha möjlighet att uppdatera och utvidga sin egen kompetens.

Orättvisa arbetsförhållanden och anställningsvillkor hör inte till ett bra arbetsliv. Orimliga krav exempelvis i dimensioneringen av personal, kedjekopplade visstidsanställningar eller nollavtal är dålig personalpolitik. De leder till gemensam förlust när kvaliteten försämras samt att människor, som utför ett viktigt arbete, blir utbrända och byter bransch. En kortvarig inbesparing förändras till en långvarig extra kostnad. Förfaranden, som står i konflikt med en hållbar personalpolitik, ska upphöra och vid behov förbjudas genom lagstiftning.

Fackförbundets närvaro och den fackliga självbestämmanderätten på varje arbetsplats hör också samman med att man ska hålla fast vid det som avtalats. En förstärkning av de förtroendevaldas ställning, de anställdas representation när beslut fattas samt möjligheterna att påverka det egna arbetet, utgör väsentliga delar av ett rättvist och gott arbetsliv.

Lokalt kan man komma överens om många saker, om bara jämbördiga förhandlingspositioner garanteras och båda parterna har en anda av att söka lösningar. I en del situationer räcker tyvärr inte detta till. Därför måste man säkerställa arbetstagarnas rätt att driva sina egna rättigheter mer effektivt än i dag, bl.a. genom att fackförbunden får möjlighet att väcka talan i domstol.



## Fackligt för fack anslutna – ett aktivt fackförbund i förnyelse

JHL är en gemenskap för sina medlemmar och JHL finns till för sina medlemmar. Det är intressebevakning, trygghet i arbetslivet och även ett nätverk för yrkesfolket.

De förstklassiga professionella inom välfärden förtjänar den intressebevakning som motsvarar deras värde. Därför kan, och ska man kräva mycket av förbundet.

JHL socialdemokraterna och obundna vill vidareutveckla förbundet som en ansvarstagande och professionell påverkare.

De snabba förändringarna på arbetsmarknaden, i ekonomin och arbetslivet är inte automatiskt goda eller dåliga – de ska granskas ur aspekten om att viktiga saker för medlemmar kan uppnås genom dem. Därför ska tyngdpunkten i förbundets verksamhet läggas på att förstärka medlemmarnas ställning i arbetslivets omvandling. Den snabba teknologiska utvecklingen, förändringarna i modellerna för att förändra välfärdsservicen samt den internationella konkurrensen påverkar vidsträckt och snabbt allt i arbetslivet.

Den nya tidens fackförbund söker sin roll uttryckligen genom att förstärka förutsättningarna för sina medlemmars framgång. Detta innebär, förutom förhandlingar om goda och varaktiga anställningsvillkor samt omsorg, även aktivitet med hänsyn till medlemmarnas kunskaper, utbildning och beredskaper till förändring. Målet ställs så att täckande och förmånliga vuxenutbildningstjänster av hög klass tryggas för alla arbetstagare under hela arbetskarriären.

Samtidigt ökar betydelsen av nätverk i förhållande till framgången i arbetslivet. Experternas kunskaper ökar mest i andra experters sällskap. Även här kan förbundet ta på sig en större roll.



### Kort sagt:

- Ja till offentlig service
  - Nej till olikvärde
- Ja till en hållbar konkurrens
  - Nej till privatisering
- Ja till rättvisa arbetsvillkor
  - Nej till individcentrering
- Ja till ett starkt fackförbund med reaktionssnabb organisation
  - Nej till slutna ögon och styva strukturer

### I arbetslivet måste man få:

- en likvärdig lön som motsvarar arbetets krav
- minimitimmar och tillräcklig lön
- rättvisa arbetstimmar som gemensamt överenskommit
- möjlighet att påverka frågorna på arbetsplatsen och arbetets innehåll
- rätt till semester och vila och semesterersättning
- rätt och möjlighet att utveckla kunskaper och utbildning
- rätt till förtroendeman och facklig anslutning på arbetsplatsen
- tillräckligt utkomstskydd vid arbetslöshet

## Anteckningar och observationer

### Tilläggsuppgifter

#### ordförande

Päivi Niemi-Laine  
paivi.niemi-laine@jhl.fi  
telefon: 010 7703 295  
mobil: 040 702 4772

#### branschchef

Håkan Ekström  
hakan.ekstrom@jhl.fi  
telefon: 010 7703 412  
mobil: 040 828 2865

#### samhällspåverkan

Minna Salminen  
minna.salminen@jhl.fi  
telefon: 010 7703 211  
mobil: 050 445 5350

#### intressebevakning

Reetta Kuosmanen  
reetta.kuosmanen@jhl.fi  
telefon: 010 7703 496  
mobil: 050 461 9301

#### kommunikation

Kaisa Läärä  
kaisa.laara@jhl.fi  
telefon: 010 7703 381  
mobil: 050 436 0540

#### organisation

Tero Strand  
tero.strand@jhl.fi  
telefon: 010 7703 237  
mobil: 040 591 9897

---

# JHL - ett vinnarlag

---

JHL -socialdemokraternas och obundnas mål  
inför representantskapsperioden 2017 - 2022

---

[www.jhldemarit.fi](http://www.jhldemarit.fi)  
e-postadress: [tiedotus@jhldemarit.fi](mailto:tiedotus@jhldemarit.fi)  
<https://fi-fi.facebook.com/jhldemarit>  
twitter @JHldemarit  
Instagram #jhldemarit  
Punakynä verkkolehti [punakyna.fi](http://punakyna.fi)